

Bilag 4



Investeringsinitiativer

Nedenstående tabel viser en oversigt over investeringsinitiativer til en samlet investering på 30 mio. kr. årligt.

	Investeringsforslag	Investering i tusind kr.				Budgetforslag
		2021	2022	2023	2024	
<i>Forsikrede</i>	<i>Ekstraordinær beskæftigelsesindsats grundet Corona-krisen</i>	8.500	8.500	8.500	8.500	SF/EL/V
<i>Forsikrede</i>	<i>Flere ledige forsikrede i job</i>	3.450	3.450	3.450	3.450	V/EL
<i>Uddannelseshjælp</i>	<i>Flere unge hurtigere i uddannelse og job</i>	5.900	5.900	5.900	5.900	EL
<i>Sygedagpenge</i>	<i>Styrket samarbejde med den sygemeldtes arbejdsgiver</i>	3.600	3.600	3.600	3.600	
<i>Blandet</i>	<i>Flere handicappede og ledige med begrænsninger i job</i>	3.750	3.750	3.750	3.750	
<i>Kontant-/uddannelseshjælp</i>	<i>§17.4 - Flere ikke-vestlige i job og uddannelse</i>	4.800	4.800	4.800	4.800	EL
	<i>Samlet investering</i>	30.000	30.000	30.000	30.000	



Ekstraordinær beskæftigelsesindsats grundet Corona-krisen

Grundet Corona-pandemien har over 3.800 flere nyilmeldte jobsøgende meldt sig ledige ved Jobcenter Aarhus sammenlignet med sidste år. De økonomiske og beskæftigelsesmæssige konsekvenser af Corona-krisen forventes at gøre det sværere for ledige at komme i arbejde. Derfor foreslås nedenstående initiativer iværksat, der skal hjælpe flere ledige hurtigere i job taget Corona-krisens konsekvenser i betragtning.

1. Flere job- og virksomhedskonsulenter

Som følge af Corona-pandemien vurderes det at der vil være 50 procent flere ledige i løbet af det næste år. For at hjælpe alle de nye ledige videre, så de hurtigt kan vende tilbage i et fast job, er det nødvendigt med flere job- og virksomhedskonsulenter, så der fortsat kan holdes lige så mange samtaler med den enkelte ledige som hidtil. Undersøgelser viser at samtaler med de ledige er et af de vigtigste redskaber til at forkorte ledighedsperioden. Udover flere konsulenter, vil der ske en effektivisering af den måde samtalerne i dag afholdes. Det vil blandt andet ske ved at fysiske workshops omlægges til webinarer.

2. Digital jobsøgningskursus til alle nyledige (privat aktør)

Grundet Corona-krisen vil de mange nyledige dimittender, der løbende melder sig ledige efter færdiggjort uddannelse, få sværere ved at finde deres første job, grundet en ledighed og et sværere arbejdsmarked. For at få flere nyledige dimittender hurtigt i gang med en kvalificeret jobsøgning, foreslås det at give et digitalt jobsøgningskursus til alle straks efter tilmelding som ledig. Formålet er dermed at afkorte ledighedsperioden.

Business Case

Nedenfor vurderes indsatsens økonomiske potentiale.

<i>Mio. kr.</i>	2021	2022	2023	2024
Investering	8,5	8,5	8,5	8,5
Besparelse (-)	-5,7	-11,5	-11,5	-11,5
Gevinst (-)	2,8	-3,0	-3,0	-3,0

Det bemærkes at investeringen giver en nettogevinst på ca. 6,1 mio. kr. i budgetperioden.



Flere ledige forsikrede i job

Der er brug for en intensiveret indsats overfor langtidsledige forsikrede samt forsikrede ledige med en psykisk sårbarhed. Derfor foreslås iværksat nedenstående initiativer, der skal hjælpe flere forsikrede ledige i job.

1. Personlig jobformidlere til langtidsledige forsikrede (privat aktør)

Antallet af langtidsledige forsikrede er vokset det seneste år. I april 2020 var der således over 1.200 forsikrede borgere med en varighed på a-dagpenge på over 12 mdr. i Aarhus Kommune. Der er derfor brug for at sætte et styrket fokus på de langtidsledige. Det skal ske ved at de langtidsledige (over 12 mdr. ledighed) overdrages til en privat aktør, hvor den ledige får tildelt en personlig jobformidler. Erfaringerne med personlige jobformidlere ved private aktører er gode og viser, at mellem 50-70 procent af de ledige er selvforsørgende seks måneder efter afsluttet forløb. Forløbene har en varighed på mellem 13 og 26 uger. Aktuelt er der en rammeaftale på tilbuddet, dog er der behov for at intensivere antallet af årlige forløb.

2. Virksomhedsrettet indsats for psykisk sårbare universitetsstuderende

Futurum er en håndholdt virksomhedsrettet indsats for psykisk sårbare med en videregående uddannelse eller borgere med psykisk sårbarhed, der har afbrudt en videregående uddannelse, hvor borgeren er i centrum. Der arbejdes målrettet med at understøtte den ledige universitetsstuderende i at deltage aktivt i den virksomhedsrettede indsats med henblik på beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked. Indsatsen startede op i 2017, som et projekt med støtte fra blandt andet Rummelig Midt. På baggrund af de gode erfaringer og effekter af indsatsen er indsatsen videreført til 2020. Der ses et behov for at videreføre indsatsen, da der er stor efterspørgsel på indsatsen.

Business Case

Nedenfor vurderes indsatsens økonomiske potentiale.

<i>Mio. kr.</i>	2020	2021	2022	2023
Investering	3,5	3,5	3,5	3,5
Besparelse (-)	-3,5	-5,4	-5,4	-5,4
Gevinst (-)	0	-2,0	-2,0	-2,0

Det bemærkes at investeringen giver en nettogevinst på ca. 5,9 mio. kr. i budgetperioden.

Det forudsættes, at der undersøges indgåelse af aftale med de private aktører, som skal resultataflønes i forhold til hvor mange succesfulde forløb det lykkedes at etablere. Det betyder at business casen ikke vil ændre sig væsentligt selv om målet ikke nås. Hvis det ikke lykkedes at få borgerne i job som forventet, vil udgiften tilsvarende blive lavere.



Flere unge hurtigere i uddannelse og job

Ungearbejdsløsheden i Aarhus stigende. Derfor foreslås en række indsatser, der skal hjælpe flere unge i uddannelse og job.

1. Jobparate unge hurtigere i uddannelse og job

Der er i dag omkring 1.200 uddannelses- og jobparate unge, der er brug for en intensiveret indsats i ungeindgangen. Derfor foreslås iværksat et Fast Track team, som skal sikre hurtig afklaring af de unge. Fast Track teamet vil arbejde med en lav sagsnormering, som skal sikre en løbende hyppig kontakt til den unge. En udvalgt gruppe af unge udvælges til indsatsen, hvor antallet af unge der kommer igennem indsatsen, er højt. Det sikrer også en høj intensitet og en mere håndholdt tilrettelagt indsats overfor den enkelte unge.

2. Styrket ungesamarbejde mellem FGU og ungeenheden

Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) er målrettet unge under 25 år uden en ungdomsuddannelse og skal fungere som hovedvejen for unge, der har brug for at få styrket deres faglige og personlige kompetencer inden påbegyndelse af ungdomsuddannelse eller job. En intensiveret indsats på området forventes at nedbringe frafaldet fra FGU, og dermed undgår overgang til uddannelses- eller kontanthjælp. Indsatsen skal understøtte særlige ungegrupper, så FGU kommer til at fungere som en effektiv vej videre i uddannelsessystemet. Her tænkes særligt på unge som har sproglige udfordringer i forhold til dansk, unge som via AVU hurtigt skal videre i ordinær uddannelse og unge som har behov en effektiv brobygger til erhvervsuddannelserne i byen.

3. Flere småjobs til udsatte unge

En gruppe af udsatte unge har svært ved at komme direkte ind i et fuldtidsjob. Der er gode erfaringer med at ansættelse i et småjob baner vejen for senere ansættelse i fuldtidsjob. Der foreslås derfor iværksat en indsats, der skal sikre flere småjobs til udsatte unge. Et virksomhedsnetværk af socialt ansvarlige virksomheder, som ønsker at understøtte at unge udsatte med sociale problemstillinger, kan få en tilknytning til arbejdsmarkedet, opdyrkes. En håndholdt indsats og et tæt løbende samarbejde med virksomhederne skal få den unge til at opleve at have en værdi på arbejdsmarkedet. De unge vil indgå i små netværk af udsatte unge, som arbejder i samme virksomhed. Forventningen er at en tæt håndholdt indsats, tæt samarbejde med virksomhederne og deltagelse i netværk med andre unge gør at flere udsatte unge med sociale problemstillinger kommer i job.

Business Case

Nedenfor vurderes indsatsens økonomiske potentiale.

<i>Mio. kr.</i>	2020	2021	2022	2023
Investering	5,9	5,9	5,9	5,9
Besparelse (-)	-2,2	-5,5	-6,5	-6,5
Gevinst (-)	3,7	0,4	-0,6	-0,6

Det bemærkes at investeringen giver en nettoudgift på ca. 3,0 mio. kr. i budgetperioden.



Styrket samarbejde med den sygemeldtes arbejdsgiver

I foråret 2020 er der foretaget en effektevaluering af en fremrykket indsats for sygemeldte borgere igangsat i 2018. Den fremrykkede indsats har betydet en tidligere kontakt med arbejdsgiver. Effektevalueringen viser, at den fremrykkede indsats betyder at den gennemsnitlige varighed på sygedagpenge er faldet sammenlignet med før, og betyder dermed sparede omkostninger til sygedagpenge. Derfor foreslås en styrket indsats, der omfatter et styrket samarbejde med den sygemeldtes arbejdsgiver. Erfaringer fra flere andre kommuner viser, at tættere og hyppigere kontakt med en sygemeldt borgers arbejdsgiver har god effekt i forhold til at hjælpe borgeren bedre og hurtigere tilbage på arbejdspladsen.

Det foreslås derfor, at job- og virksomhedskonsulenterne i højere grad afholder opfølgningssamtaler med den sygemeldte borger på arbejdspladsen med deltagelse af arbejdsgiver. Formålet med indsatsen er at reducere længden af den sygemeldtes sygedagpengeforløb. Indsatsen vil ikke kun være til gavn for den sygemeldte, men også i høj grad arbejdsgiver. Der foreslås derfor en investering på 3,6 mio. kr. årligt, som forventes finansieret gennem besparelser på ydelsen.

Business Case

Nedenfor vurderes indsatsens økonomiske potentiale.

<i>Mio. kr.</i>	2020	2021	2022	2023
Investering	3,6	3,6	3,6	3,6
Besparelse (-)	-2,1	-4,2	-4,2	-4,2
Gevinst (-)	1,5	-0,6	-0,6	-0,6

Det bemærkes at investeringen giver en nettogevinst på omkring 0,3 mio. kr. i budgetperioden.



Flere handicappede og ledige med begrænsninger i job

I en god by for alle er der brug for et styrket fokus på at hjælpe flere borgere med handicap og ledige med begrænsninger i job. Med nedenstående indsatser styrkes indsatsen for disse målgrupper med formålet om at skabe en fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

1. Ledige med begrænsninger i job

Det foreslås at videreføre et hidtil STAR-finansieret projekt med fokus på en specialiseret indsats for ledige med funktionsnedsættelse. For disse borgere kan der være forskellige barrierer i forhold til komme ind på arbejdsmarkedet. Formålet med indsatsen er, at den ledige borger opnår beskæftigelse og at borgeren oplever sig inkluderet på arbejdsmarkedet. Der lægges i indsatsen vægt på, at virksomhederne inddrages i samarbejdet og får større viden om målgruppen. Indsatsen er en håndholdt virksomhedsrettet indsats, der tilpasses den enkelte ledige, hvor den ledige får sparring og støtte under jobsøgningen. Der er i indsatsen fokus på den enkeltes ressourcer, kompetencer og jobmål, og hvordan de kan bringes i spil i konkrete jobs og arbejdsopgaver.

2. Handicappede i job – fra værksted til virksomhed

Det foreslås at udvide den eksisterende indsats med at få flere ledige handicappede borgere væk fra overvejende beskyttede miljøer – såsom lærings- og beskæftigelsestilbud – og i stedet ud i virksomhedspraktikker med henblik på senere ansættelse enten i fleksjob eller løntilskud kombineret med førtidspension. Den intensiverede indsats bygger blandt andet på erfaringerne fra projektet 'Jobstien'. Der har været en gradvis stigende efterspørgsel efter at visitere ledige handicappede borgere til Jobstien, og efterspørgslen er aktuelt større end Jobstien kan honorere. Der er primært tale om henvendelser fra bostøtter og bosteder på ungeområdet eller fleksjobområdet. Indsatsen er forankring i samarbejdet med virksomhederne, hvor der er fokus på det rigtige match i forhold til ønsker, kompetencer og erfaringer. Der er en stor opmærksomhed på, hvilke problemstillinger borgeren har med hensyn til det kognitive niveau og sociale færdigheder. Det er en individuel tilpasset indsats hvor der er tæt opfølgning fra både jobpædagog og virksomhedskonsulent. Virksomhederne indgår sammen med jobpædagoen i en aktiv deltagelse i forløbet med henblik på afklaring af arbejdsevne, timetal og arbejdsopgaver. Der udvides således at det fremadrettet kan håndteres 100 ekstra ledige handicappede borgere.

Business Case

Nedenfor vurderes indsatsens økonomiske potentiale.

<i>Mio. kr.</i>	2021	2022	2023	2024
Investering	3,8	3,8	3,8	3,8
Besparelse (-)	-2,7	-3,7	-4,1	-4,6
Gevinst (-)	1,1	0,1	-0,4	-0,9

Det bemærkes at investeringen giver en mindre nettogevinst i budgetperioden.



§17.4 – Flere ikke-vestlige i job og uddannelse

§17.4-opgaveudvalg for integration anbefaler følgende initiativer for ikke-vestlige iværksat med formålet om at flere ikke-vestlige kommer i job og uddannelse.

1. Flere ikke-vestlige kvinder i servicefag

Med indsatsen styrkes den virksomhedsrettede indsats for kvinder med ikke-vestlig baggrund. I dag er 1.484 kvinder med ikke-vestlig oprindelse på kontanthjælp og integrationsydelse. Med den intensiverede indsats fokuseres der på brancher med gode beskæftigelsesmuligheder, herunder transport-, køkken-, hotel- & restaurant-, rengørings- & servicebranchen. Erfaringer viser, at småjobs på få timer om ugen kan øge motivationen for at få et ordinært arbejde. Herudover viser tidligere erfaringer, at et kørekort til kvinder med ikke-vestlig baggrund har en god effekt, hvor knap 60 procent er selvforsørgende seks måneder efter forløbet. Der foreslås en investering blandt andet til mentorer, buskørekort og virksomhedskonsulenter.

2. Styrket virksomhedsrettet indsats til ikke-vestlige unge (15-29 år)

Med indsatsen styrkes den virksomhedsrettede indsats for unge mellem 15 og 29 år med ikke-vestlig baggrund. Det er nyt at lave en forebyggende virksomhedsrettet indsats inden de unge fylder 18 år. Formålet med indsatsen er at hjælpe flere ikke-vestlige unge på vej i job eller uddannelse. Effekten af indsatsen forventes at have et langsigtet perspektiv, da en del af målgruppen for indsatsen er under 18 år. Det er dermed en forebyggende indsats med forventning om forebyggelse til offentlig forsørgelse. Det anbefales, at der på sigt foretages en nærmere analyse og beregning af de langsigtede effekter af indsatsen.

Business Case

Nedenfor vurderes indsatsens økonomiske potentiale.

<i>Mio. kr.</i>	2021	2022	2023	2024
Investering	4,8	4,8	4,8	4,8
Besparelse (-)	-2,1	-4,1	-4,1	-4,1
Gevinst (-)	2,7	0,7	0,7	0,7

Det bemærkes at investeringen giver en nettoudgift på ca. 4,8 mio. kr. i budgetperioden.